

## Отчет о работе центра содействия трудоустройству выпускников КГА ПОУ «ПТК» за 2022-2023 год

Целью деятельности работы центра содействия трудоустройству выпускников КГА ПОУ «ПТК» за 2022-2023 год являлось обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников.

Решались задачи по обеспечению нормативно-правового функционирования ЦСТВ, обеспечение индивидуализации профессионального развития выпускников, формирование у выпускников практических навыков трудоустройства, обеспечение взаимодействия колледжа с работодателями, представителями и органами исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей, информирование выпускников о состоянии рынка труда, мониторинг трудоустройства выпускников.

**Предметами охвата работы центра являлись** организация практик, стажировок, содействие поиску работы, проведение конкурсов профессионального мастерства, проведение ярмарок вакансий, обучение предпринимательским навыкам, повышение квалификации и профессиональная переподготовка выпускников; профориентационная работа, вовлечение в трудовую деятельность выпускников, испытывающих трудности в поиске работы, включая инвалидов, содействие занятости выпускников из числа женщин, имеющих детей, и совмещению трудовой деятельности с семейными обязанностями, предоставление выпускникам доступа к банку вакансий, работа с участниками СВО и их семьями.

№ п/п	Наименование проведенного мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки проведения
1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников	Заместитель директора по УПР Петрова Т.А. заместитель директора по СВР Клейменова Н.А., заведующий учебной (производственной) практики Воронина Н.М.	Октябрь
2.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Заместитель директора по УПР Петрова Т.А. заместитель директора по СВР Клейменова Н.А., заведующий учебной (производственной) практики Воронина Н.М.	Октябрь
1.	Реализация дуальных программ обучения студентов, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ	Заместитель директора по УПР Петрова Т.А. заместитель директора по СВР Клейменова Н.А., заведующий учебной (производственной) практики Воронина Н.М.	В течение года
2.	Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе, о возможностях АИС «Работа в России» и КГКУ «Приморский «центр занятости населения» г. Дальнереченск	Заместитель директора по УПР Петрова Т.А. заместитель директора по СВР Клейменова Н.А., заведующий учебной (производственной) практики Воронина Н.М.	В течение года
3.	Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства, отдела предпринимательства и потребительского рынка ДГО	Преподаватели профессионального цикла, Заместитель директора по УПР Петрова Т.А. заместитель директора по СВР Клейменова Н.А., заведующий учебной (производственной) практики Воронина Н.М, начальник отдела предпринимательства и потребительского рынка Матюшкина В. Н	В течение года
4.	Ознакомление выпускников системой АИС «работа в России», цель, задачи, участники, возможности для всех участников системы, структура, возможности использования для формирования индивидуального карьерного трека	Кураторы выпускных учебных групп	Ноябрь
5.	Обучение студентов регистрации в АИС «Работа в России»	Кураторы выпускных учебных групп	Ноябрь

№ п/п	Наименование проведенного мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки проведения
6.	Ознакомление студентов с личным кабинетом студента (структура личного кабинета, технические возможности, руководство пользователя) портала «Государственные услуги»	Кураторы выпускных учебных групп	Ноябрь
7.	Обучение студентов формированию профессиональных целей и оцениванию собственного уровня развития профессиональных и общих компетенций с использованием АИС «Работа в России»	Кураторы выпускных учебных групп	Ноябрь -декабрь
8.	Обучение студентов составлению и отправке резюме ,работе с базой предприятий, вакансиями в АИС «Работа в России»	Кураторы выпускных учебных групп	Январь
9.	Обучение студентов – участников, победителей и призеров чемпионата «Абилимпикс» составлению резюме в АИС «Работа в России», публикации резюме в базе	Кураторы выпускных учебных групп	Январь-апрель
10.	Ознакомление студентов с требованиями к заполнению результатов достижения профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело)	Кураторы выпускных учебных групп	
11	Проведение индивидуальных консультаций студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ по работе в АИС «работа в России», обеспечивающей адресную информацию для студентов данной категории	Кураторы выпускных учебных групп	В течение года
12	Рекомендации о обращении в – КГКУ «Приморский «центр занятости населения» г. Дальнереченск по содействию поиска вакансий	Кураторы выпускных учебных групп	Май-июнь
1.	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	– КГКУ «Приморский «центр занятости населения» г. Дальнереченск	В течение года
2.	Проведение цикла мероприятий по содействию трудоустройству выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе участников и победителей чемпионата «Абилимпикс», (взаимодействие с центрами занятости населения, некоммерческими организациями, общественными организациями инвалидов, предприятиями и организациями), (презентации и встречи с работодателями, мастер-классы и тренинги	Заместитель директора по УПР Петрова Т.А. заместитель директора по СВР Клейменова Н.А., заведующий практики Воронина Н.М. кураторы учебных групп, преподаватели профессионального цикла	В течение года
3.	Организация временной занятости студентов	Заместитель директора по СВР Клейменова Н.А., кураторы учебных групп, преподаватели профессионального цикла	В течение года
1.	Проведение мониторинга самооценки уровня профессионального развития выпускника	Заместитель директора по УПР Петрова Т.А., кураторы учебных групп, преподаватели профессионального цикла	До 15декабря 2023 года
2.	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2023 г.	Заместитель директора по УПР Петрова Т.А., кураторы учебных групп, преподаватели профессионального цикла	Октябрь 2022 года
3	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2023г. -инвалидов и лиц с ОВЗ в течение первого года после окончания образовательного учреждения	Заместитель директора по СВР Клейменова Н.А., кураторы учебных групп, преподаватели профессионального цикла.	ежемесячно
4.	Анализ деятельности по исполнению Межведомственного комплексного плана мероприятий по сопровождению инвалидов и лиц с ОВЗ при получении ими профессионального	Заместитель директора по СВР Клейменова Н.А., кураторы учебных групп, преподаватели профессионального цикла	Май-июнь 2023г.

№ п/п	Наименование проведенного мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки проведения
	образования и содействию в последующем трудоустройстве		
5.	Анализ деятельности ЦСТВ	Специалисты ЦСТВ	1 августа 2024г.

**Плановые целевые показатели для выполнения мониторинга работы центра содействия трудоустройства на 2022-2023 год**

1.	Наличие ссылки ЦСТ на официальном сайте	имеется	Специалисты ЦСТВ
2.	Количество работодателей, с которыми заключены договора о целевом обучении	6	Специалисты ЦСТВ
3.	Количество работодателей с которыми заключены договора с ЦСТ о трудоустройстве	9	Специалисты ЦСТВ
4.	Количество выпускников в отчетном году	139	Кураторы
5.	Доля студентов выпускных курсов, принявших участие в мероприятиях центра карьеры	100	Кураторы
6.	Охват выпускников текущего года для оказания помощи в трудоустройстве	139	Специалисты ЦСТВ
7.	Охват выпускников прошлых лет для оказания помощи в трудоустройстве	24	Специалисты ЦСТВ
8.	Доля выпускников текущего года, трудоустроившихся по договорам с работодателями	58%	Специалисты ЦСТВ
9.	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	0%	Специалисты ЦСТВ
10.	Доля студентов, заключивших договор о целевом обучении	5%	Специалисты ЦСТВ
11.	Количество выпускников текущего года, ставших индивидуальными предпринимателями	0	Специалисты ЦСТВ
12.	Количество выпускников текущего года, ставших самозанятыми	2	Специалисты ЦСТВ
13.	Составление резюме выпускниками для дальнейшего трудоустройства	21%	Специалисты ЦСТВ
14.	Охват студентов, получивших помощь по подбору вакансий	12%	Специалисты ЦСТВ
15.	Охват студентов, получивших помощь к подготовке к собеседованию	10%	Специалисты ЦСТВ
16.	Охват студентов, получивших помощь по построению траектории профессионального развития	15%	Специалисты ЦСТВ
17.	Охват студентов, получивших помощь по профессиональной диагностике	6%	Специалисты ЦСТВ
18.	Консультация по вопросам трудового и налогового законодательства, в том числе информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности	11%	Специалисты ЦСТВ
19.	Количество проведенных ярмарок вакансий	1	Специалисты ЦСТВ
20.	Охват студентов, принявших участие в ярмарках вакансий	92%	Специалисты ЦСТВ
21.	Количество проведенных тренингов	2	Специалисты ЦСТВ
22.	Охват студентов, участвующих в тренингах	61%	Специалисты ЦСТВ Кураторы

23.	Количество групповых собеседованиях с работодателями	3	Специалисты ЦСТВ
24.	Охват студентов, участвующих в групповых собеседованиях с работодателями	53%	Специалисты ЦСТВ
25.	Количество проведённых экскурсий	3	Специалисты ЦСТВ
26.	Охват студентов, участвующих в экскурсиях	43%	Специалисты ЦСТВ Кураторы
27.	Количество проведенных дней карьеры	1	Специалисты ЦСТВ