

СОГЛАСОВАНО  
Совет колледжа  
Протокол № 3  
от «01» июня 2023 г

УТВЕРЖДАЮ  
Директор КГА ПОУ «ПТК»  
С.В. Слободчикова  
«01» июня 2023 г.



ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 129

**КОДЕКС  
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ  
КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«ПРОМЫШЛЕННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

## **1. Общие положения**

1.1 Кодекс этики и служебного поведения работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (далее - Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудового кодекса Российской Федерации, Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2 Кодекс представляет собой свод общих принципов этики и служебного поведения работников, которыми рекомендуется руководствоваться работникам краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Промышленно-технологический колледж», не зависимо от занимаемой ими должности.

1.3 Целями Кодекса являются:

- установление норм этики и правил служебного поведения работников колледжа в процессе выполнения ими задач профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета работников КГА ПОУ «ПТК» у обучающихся, и в целом престижа образовательного учреждения;
- обеспечение единых норм служебного поведения работников.

1.4 Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

1.5 Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к участникам образовательного процесса, организации самоконтроля работников.

## **2. Этические правила и правила служебного поведения работников при выполнении ими трудовых обязанностей**

2.1 При выполнении трудовых обязанностей работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2 Работник КГА ПОУ «ПТК» не имеет морального права допустить возможность игнорирования или нарушение требований действующего законодательства, норм общественной морали, интересов обучающихся, родителей (законных представителей), других работников КГА ПОУ «ПТК».

2.3 Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

- проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность;
- соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств.

2.4 Работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения других работников, своим личным поведением подавать пример бескорыстности, честности, беспристрастности и справедливости.

2.5 При выполнении трудовых обязанностей работник колледжа не допускает:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.6 Всем работникам образовательного учреждения следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступными для общения, открытыми и доброжелательными.

2.7 Работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.8 Внешний вид работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к другим работникам и любым организациям, осуществляющим совместную деятельность с КГА ПОУ «ПТК», соответствовать общепринятому стилю в деловой одежде, который отличают сдержанность и аккуратность.

### **3. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

3.1 Нарушение работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях Совета колледжа (коллегиальных органах управления, предусмотренных уставом КГА ПОУ «ПТК») и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.2 В случае установленного нарушения этических правил и правил служебного поведения работниками КГА ПОУ «ПТК» в отношении виновных применяются дисциплинарные взыскания.

3.3 Соблюдение работником положений Кодекса может учитываться при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, являющимся сотрудником образовательного учреждения, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

#### **4. Реализация права работников на справедливое и объективное расследование нарушения этических правил и правил служебного поведения работников КГА ПОУ «ПТК»**

4.1 КГА ПОУ «ПТК» стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации всех работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения этических правил и правил служебного поведения работников КГА ПОУ «ПТК».

4.2 Случаи нарушения этических правил и правил служебного поведения работников КГА ПОУ «ПТК», установленных разделом 2 настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, созданной в КГА ПОУ «ПТК», в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

4.3 Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

4.4 Работник КГА ПОУ «ПТК», претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения этических правил и правил служебного поведения, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.5 В целях реализации права всех работников КГА ПОУ «ПТК» на справедливое и объективное расследование нарушения этических правил и правил служебного поведения работников КГА ПОУ «ПТК» в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель Совета колледжа.

4.6 В случае несогласия работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений работник имеет право обратиться в суд.