



**МИНИСТЕРСТВО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

**КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ПРОМЫШЛЕННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

результаты опроса работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц) об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования

по специальности 39.02.01 Социальная работа за 2022 учебный год

Анкетирование работодателей для опроса их мнения, о качестве подготовки обучающихся является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются индустриальными партнерами образовательного учреждения и будущими работодателями для выпускников колледжа.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ СПО для опроса их мнения, о качестве подготовки обучающихся является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в КГА ПОУ «ПТК».

В опросе принимало участие 37 представителей работодателей **по специальности 39.02.01 Социальная работа**

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки обучающихся и планировании мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки обучающихся;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки обучающихся;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе опроса качества подготовки студентов.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования, реализуемых КГА ПОУ «ПТК».

Работодателям и их представителям, участвующим в реализации образовательных программ, была предоставлена возможность ответить на вопросы анкеты.

Оценивание проводилось по 100 процентному интервалу, результаты анкетирования представлены в таблице 3.

Таблица 1 – Критериальные показатели оценки удовлетворенности работодателей качеством подготовки обучающихся КГА ПОУ ПТК

Участие работодателей в реализации ОП	Насколько вы удовлетворены сотрудничеством с КГА ПОУ «ПТК»?
	Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств?
	Сотрудничаете ли Вы с колледжем в области актуализации и разработки учебных программ?
	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?
	Принимаете ли Вы обучающихся на практическую подготовку?

	Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся после прохождения практики?
	Трудоустраиваете ли Вы выпускников колледжа?
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки обучающихся и выпускников	Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?
	Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников?
	Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?
	Укажите основные достоинства подготовки студентов и выпускников образовательной организации?
	Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?
	Насколько Вы удовлетворены уровнем владения современными информационными технологиями у студентов и выпускников колледжа?
	Насколько Вы удовлетворены умением выпускников колледжа применять полученные знания, умения и навыки в нестандартных ситуациях?
	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников колледжа?
	Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью студентов и выпускников колледжа?
	Насколько Вы удовлетворены способностью студентов колледжа к самообразованию?
	Насколько Вы удовлетворены высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности студентов?
	Насколько Вы удовлетворены умением студентов добиваться поставленных целей. Результативность?

Таблица 2. Критериальные показатели оценки удовлетворенности работодателей качеством подготовки студентов КГА ПОУ «ПТК»

Вопросы работодателям и их представителям		Высокая степень удовлетворенности	Средняя степень удовлетворенности	Недостаточная степень удовлетворенности	Низкая степень удовлетворенности
1	Насколько вы удовлетворены сотрудничеством с КГА ПОУ «ПТК»?	95	5	0	0
2	Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств?	93	6	1	0
3	Сотрудничаете ли Вы с колледжем в области актуализации	96	4	0	0

	и разработки учебных программ?				
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	96	4	0	0
5	Принимаете ли Вы обучающихся на практическую подготовку?	97	3	0	0
6	Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	95	5	0	0
7	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся после прохождения практики?	93	7	0	0
8	Трудоустраиваете ли Вы выпускников колледжа?	96	4	0	0
9	Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?	95	5	0	0
10	Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников?	97	3	0	0
11	Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?	100	0	0	0
12	Укажите основные достоинства подготовки студентов и выпускников образовательной организации?	95	5	0	0
13	Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?	94	6	0	0
14	Насколько Вы удовлетворены уровнем владения современными информационными	95	5	0	0

	технологиями у студентов и выпускников колледжа?				
15	Насколько Вы удовлетворены умением выпускников колледжа применять полученные знания, умения и навыки в нестандартных ситуациях?	93	7	0	0
16	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников колледжа?	96	4	0	0
17	Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью студентов и выпускников колледжа?	97	0	3	0
18	Насколько Вы удовлетворены способностью студентов колледжа к самообразованию?	92	4	4	0
19	Насколько Вы удовлетворены высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности студентов?	93	3	4	0
20	Насколько Вы удовлетворены умением студентов добиваться поставленных целей. Результативность?	93	2	5	0

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Высокая степень удовлетворенности	от 90-100%
Средняя степень удовлетворенности	от 80-89%
Недостаточная степень удовлетворенности	от 79-70%
Низкая степень удовлетворенности	до 69%

Таблица 3. Обобщенные результаты анкетирования работодателей и их представителей оценки удовлетворенности качеством подготовки студентов КГА ПОУ «ПТК»

Вопросы работодателям и их представителям		Результаты анкетирования в %
1	Насколько вы удовлетворены сотрудничеством с КГА ПОУ «ПТК»?	95
2	Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств?	93
3	Сотрудничаете ли Вы с колледжем в области актуализации и разработки учебных программ?	96
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	96
5	Принимаете ли Вы обучающихся на практическую подготовку?	97
6	Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	95
7	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся после прохождения практики?	93
8	Трудоустраиваете ли Вы выпускников колледжа?	96
9	Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?	95
10	Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников?	97
11	Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?	100
12	Укажите основные достоинства подготовки студентов и выпускников образовательной организации?	95
13	Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?	94
14	Насколько Вы удовлетворены уровнем владения современными информационными технологиями у студентов и выпускников колледжа?	95
15	Насколько Вы удовлетворены умением выпускников колледжа применять полученные знания, умения и навыки в нестандартных ситуациях?	93
16	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников колледжа?	96
17	Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью студентов и выпускников колледжа?	97
18	Насколько Вы удовлетворены способностью студентов колледжа к самообразованию?	92
19	Насколько Вы удовлетворены высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности студентов?	93
20	Насколько Вы удовлетворены умением студентов добиваться поставленных целей. Результативность?	93
Итоги		95,05
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки обучающихся (вопросы 1-20)		Высокая степень удовлетворенности

Вывод: Полученные данные опроса свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки студентов и выпускников, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования по специальности 39.02.01 Социальная работа, которые находятся на высоком уровне (95,05 соответственно), что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся КГА ПОУ «ПТК», как в процессе освоения образовательной программы, так и после завершения.