



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 01c72fc9-dc45-771b-565b-0527d097ee5e

Владелец: Слободчикова Светлана Васильевна

Действителен: 07.03.2023 09:14 - 30.05.2024 09:14

**МИНИСТЕРСТВО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

**КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ПРОМЫШЛЕННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

результаты опроса педагогических работников профессиональной организации среднего профессионального образования об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по профессии **15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) за 2022 учебный год**

В соответствии с Порядком о независимой оценке качества образования КГА ПОУ «ПТК» система независимой оценки качества образования предполагает участие в осуществлении оценочной деятельности педагогических работников.

В колледже анкетирование педагогических работников проводится 1 раз в год по вопросам удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности. Педагогические работники отвечают на вопросы анкеты «Удовлетворенность педагогических работников условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования».

Целью анкетирования является получение достоверной информации об отношении преподавателей к важным аспектам деятельности образовательной организации, выявления проблем, требующих решения как основы для принятия административных решений.

Анкетирование проводится путем анонимного заполнения анкет и не контролируется руководителями структурных подразделений колледжа.

В опросе принимало участие 54 работника КГА ПОУ «ПТК», в том числе 27 педагогических работника.

В целом опрос показал, что более 95,64 % опрошенных удовлетворены и условиями, и организацией образовательной деятельности. Далее представлены результаты опроса педагогических работников об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования, реализуемых в КГА ПОУ «ПТК».

Критериальные показатели оценки удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования в КГА ПОУ «ПТК»

№ п/п	Вопросы работодателям и их представителям	Высокая степень удовлетворенности	Средняя степень удовлетворенности	Недостаточная степень удовлетворенности	Низкая степень удовлетворенности
1.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0			
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	96,7	3,3		
3.	Возможности, которые предоставляет администрация колледжа для повышения педагогической, профессиональной квалификации	97,1	2,9		
4.	Оплата труда	94,5	3,5	2,0	
5.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	88,8	9,2	2,0	
6.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	90,1	6,8	3,1	

7.	Оснащенность рабочих мест	93,1	4,9	2,0	
8.	Качество и количество учебно-методической литературы	100,0			
9.	Оснащенность кабинетов информационными средствами обучения	94,7	5,3		
10.	Состояние аудиторного фонда для занятий	90,1	9,9		
11.	Охрана труда и техника безопасности в колледже	100,0			
12.	Режим рабочего времени	91,0	9,0		
13.	Комфортность производственной среды	100,0			
14.	Отношения с администрацией колледжа	91,7	8,3		
15.	Отношения с непосредственным руководством	98,2	1,8		
16.	Взаимодействие со структурными подразделениями колледжа	95,1	4,9		
17.	Отношения с коллегами	98,7		1,3	
18.	Отношения с обучающимися	97,6	2,4		
19.	Методическая деятельность	95,4	4,6		
20.	Наличие возможности для профессионального роста	100,0			

Результаты опроса преподавателей об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 15.01.05 сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))

№п/п	Критерии оценки	Результаты анкетирования в %
1.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	96,7
3.	Возможности, которые предоставляет администрация колледжа для повышения педагогической, профессиональной квалификации	97,1
4.	Оплата труда	94,5
5.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	88,8
6.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	90,1
7.	Оснащенность рабочих мест	93,1
8.	Качество и количество учебно-методической	100,0

	литературы	
9.	Оснащенность кабинетов информационными средствами обучения	94,7
10.	Состояние аудиторного фонда для занятий	90,1
11.	Охрана труда и техника безопасности в колледже	100,0
12.	Режим рабочего времени	91,0
13.	Комфортность производственной среды	100,0
14.	Отношения с администрацией колледжа	91,7
15.	Отношения с непосредственным руководством	98,2
16.	Взаимодействие со структурными подразделениями колледжа	95,1
17.	Отношения с коллегами	98,7
18.	Отношения с обучающимися	97,6
19.	Методическая деятельность	95,4
20.	Наличие возможности для профессионального роста	100,0

Критерии удовлетворённости

100-90	высокая степень удовлетворённости
89-80	средняя степень удовлетворённости
79-70	недостаточная степень удовлетворённости
69 и менее	низкая степень удовлетворённости

Результаты анкетирования показали, что общая удовлетворенность сотрудников условиями труда находится на достаточно высоком уровне. Это подтверждает действенность политики колледжа, направленной на удовлетворение требований потребителей.

Изучение мнений сотрудников показало, что в целом они чувствуют себя на работе достаточно комфортно, в коллективе благоприятный психологический климат. Это способствует повышению результативности труда, а также выполнению конкретных профессиональных задач. Результаты опроса дают возможность сделать вывод о достаточно высоком уровне мотивированного и осознанного выбора места работы. Созданная система социальных гарантий, условия труда, возможность обучения, повышения квалификации и профессиональной переподготовки. Результаты свидетельствует о преобладании объективных факторов, определяющих удовлетворенность работой в колледже, в сложившейся социально-экономической ситуации. Об этом же свидетельствует и нежелание большинства сотрудников переходить на работу в другую организацию. Отрадным является тот факт, что среди причин, побуждающих трудиться в данном учреждении, является корпоративная культура и имидж колледжа, что крайне важно в поддержании статуса образовательного учреждения в городе.