8. Заключение. Перспективы развития учреждения

Подведение итогов реализации Программы развития за отчетный год

Программа (план) развития колледжа за отчетный год выполнена.

- обеспечение перспективного развития колледжа как инновационного образовательного учреждения;

создание современной информационной среды колледжа как технологической базы, обеспечивающей переход колледжа в режим инновационного развития и формирующей условия для качественного обновления образовательной системы и повышения ее конкурентоспособности на рынке образовательных услуг;

− осуществление обновления воспитывающей среды колледжа в целях усиления мотивации к деятельности в профессиональной сфере и общекультурной подготовки выпускников;

− разработка модели взаимодействия колледжа с работодателями на разных этапах освоения ФГОС; − совершенствование процесса взаимодействия колледжа со всеми субъектами государственно-частного партнерства в области подготовки квалифицированных выпускников по специальностям, реализуемым в колледже;

− разработка механизмов управления качеством профессионального образования (развитие системы менеджмента качества, введение независимой итоговой аттестации выпускников с участием работодателей);

− осуществление работы по развитию маркетинговых и социологических исследований, способных обеспечить связь колледжа с потребителями на рынке труда и всеми заинтересованными сторонами образовательного процесса;

− совершенствование современных финансово-экономических механизмов стимулирования деятельности педагогического коллектива;

− стимулирование с помощью механизмов аттестации педагогических работников целенаправленного, непрерывного повышения уровня их квалификации, методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий;

− разработка и внедрение программ повышения квалификации и саморазвития педагогических кадров, ориентированных на формирование новых ценностей профессионального образования, его гуманистической парадигмы, на освоение новых образовательных и информационных технологий;

− разработка нормативно-правовой базы, регулирующей деятельность колледжа как инновационного центра образования;

− создание и внедрение системы информационной поддержки образовательной деятельности, способной обеспечить руководство колледжа сведениями о состоянии процессов через индикаторы и показатели достижения поставленных целей;

− организация и стимулирование диссеминации инновационного опыта колледжа на основе сети «Интернет».

Задачи реализации Программы развития (стратегического плана) колледжа на следующий год и в среднесрочной перспективе.

1. Продолжить работу педагогического коллектива над методической темой: «Модернизация образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС СПО, профессиональной стандартов работодателей, как условие подготовки конкурентоспособного специалиста».
2. Продолжить работу по разработке учебно-методических комплексов по учебным дисциплинам и профессиональным модулям в соответствии с требованиями новых ФГОС СПО.
3. Создание условий для удовлетворения информационных, учебных, методических, организационно-педагогических и образовательных потребностей колледжа.

4. Совершенствование системы индивидуального сопровождения студента в учебной и внеучебной деятельности.
5. Продолжить работу по формированию фонда контрольно-оценочных средств, методических рекомендаций по организации самостоятельной работы по реализуемым специальностям в соответствии с требованиями новых ФГОС СПО.
6. С целью совершенствования качества реализации основных профессиональных образовательных программ по реализуемым специальностям активизировать стажировку преподавателей в профильных организациях в соответствии с положением, заключить договора или соглашения с профильными организациями на проведение стажировок педагогических работников.
7. Подготовить учебно-методическое обеспечение для введения дистанционного обучения студентов и слушателей курсов.
8. Организовать работу по подготовке преподавателей колледжа (либо на условиях совместительства) работника (работников), имеющих сертификат эксперта World Skills.
9. Совершенствовать работу по мониторингу карьерного роста выпускников.
10. Привлечь к организации образовательного процесса (на условиях внешнего совместительства) работников профильных организаций не менее 25% ставки.
11. Предпринять шаги к омоложению преподавательского состава посредством привлечения к работе выпускников педагогических ВУЗов и педагогов-практиков.
12. Усилить ответственность педагогических работников за оформление учебной документации.

Программы, проекты, конкурсы, гранты, в которых планирует принять участие колледж в предстоящем году.

Реализация концепции развития колледжа; дорожной карты; стажировки преподавателей в профильных организациях; участие во всероссийских, международных, научно-практических конференциях, круглых столах в т.ч. в режиме on-line, участие в профессиональном конкурсе на уровне региона, конкурсах для людей с ограниченными возможностями Абилимпекс.