КГА ПОУ "ПТК"

Публичный доклад

2022-2023 учебный год

краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Промышленно-технологический колледж

г. Дальнереченск
2023

Содержание

1. Общая характеристика учреждения
2. Условия осуществления образовательного процесса
3. Особенности образовательного процесса
4. Результаты деятельности, качество образования
5. Финансово-экономическая деятельность
6. Социальное, государственно-частное партнерство
7. Решения, принятые по итогам общественного обсуждения
8. Заключение. Перспективы развития учреждения

1.Общая характеристика учреждения

Наименование учреждения	краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Промышленно-технологический колледж» (КГА ПОУ «ПТК»)
Учредитель учреждения	Приморский край, от имени Приморского края функции и полномочия учредителя (собственника имущества) Учреждения в пределах своей компетенции осуществляет Правительство Приморского края, министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края министерство имущественных и земельных отношений Приморского края
Организационно-правовая форма	учреждение
Тип Учреждения	автономное учреждение
Структура ОУ	учреждение имеет филиал - филиал краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Промышленно - технологический колледж» (филиал КГА ПОУ «ПТК»). Место нахождения филиала: Российская Федерация, Приморский край, Пожарский район, п. Лучегорск, 5 микрорайон, здание 6/3-5.
Тип	профессиональная образовательная организация
Год основания	26.06.1979 г.
Юридический адрес	692138 Россия, Приморский край, г. Дальнереченск, ул. Полтавская, д. 13
Телефон, факс	8 (42356) 251-89, 33-5-37
E-mail	pu-27@mail.ru
Сайт	http://ptk-ru.ru
Эмблема	

Банковские реквизиты:

Минфин Приморского края (КГА ПОУ «ПТК», 30206У73700)
ИНН: 2506001757
КПП: 250601001
ОГРН: 1022500639446
ОКПО: 05316877
ОКТМО: 05708000
КБК: 00000000000000000130
Р/С: 03224643050000002000
К/С: 40102810545370000012
ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЕ ГУ БАНКА РОССИИ//УФК по Приморскому краю г. Владивосток
БИК 010507002

Устав	утвержден распоряжением департамента земельных и имущественных отношений Приморского края от 27.12.2013 г. №639-ри
Лицензия на право ведения образовательной	

деятельности

Решение о предоставлении	Приказ от 04.02.2022 № 23а-81
Текущий статус лицензии	Действует
Полное наименование организации (ФИО индивидуального предпринимателя)	КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ПРОМЫШЛЕННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ"
Наименование органа, выдавшего лицензию	Министерство образования Приморского края
Срок действия	Бессрочная
Субъект РФ	Приморский край
Регистрационный номер лицензии	Л035-01285-25/00239701
Место нахождения организации	692138, КРАЙ ПРИМОРСКИЙ, ГОРОД ДАЛЬНЕРЕЧЕНСК, УЛИЦА ПОЛТАВСКАЯ, ДОМ 13

Аккредитация департамент образования и науки Приморского края

- свидетельство о государственной аккредитации образовательной деятельности по основным профессиональным образовательным программам серия 25А01 № 0000453, регистрационный №30, выдано 05.03. 2015 г., срок действия свидетельства – бессрочно;
- свидетельство о государственной аккредитации образовательной деятельности по основным профессиональным образовательным программам (приложение №3 по программам подготовки специалистов среднего звена, приказ Департамента образования и науки Приморского края от 01.03.2019 года №310-а), серия 25А01 № 0000453, регистрационный №30, выдано 05.03. 2015 г., срок действия свидетельства – бессрочно;
- свидетельство о государственной аккредитации образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам серия 25А01 № 0000454, регистрационный №31, выдано 05.03. 2015 г., срок действия свидетельства – бессрочно.

Краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Промышленно-технологический колледж» (далее - Учреждение) создано в соответствии с приказом Государственного комитета Совета Министров РСФСР по профессионально-техническому образованию от 26.06.1979 № 184 и приказом Приморского краевого управления профтехобразования от 13.07.1979 № 569.

Учреждение зарегистрировано постановлением главы администрации г. Дальнереченска от 18.07.1999. № 529.

Учреждение передано в государственную собственность Приморского края на основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 1565-р «О порядке передачи учреждений начального профессионального образования».

Учреждение реорганизовано в форме присоединения к нему государственного образовательного учреждения начального профессионального образования «Профессиональное училище № 20 г. Дальнереченска» на основании распоряжения Администрации Приморского края от 19.05.2005 №246-ра «О реорганизации в форме присоединения государственных

образовательных учреждений начального профессионального образования на территории Приморского края» и является его правопреемником.

Учреждение переименовано в краевое государственное образовательное бюджетное учреждение начального профессионального образования «Профессиональное училище №27» г. Дальнереченск в соответствии с распоряжением Администрации Приморского края от 01.12.2010 № 619-ра «О казенных и бюджетных учреждениях Приморского края».

Учреждению изменен тип, переименовано в краевое государственное образовательное автономное учреждение начального профессионального образования «Профессиональное училище № 27» г. Дальнереченск в соответствии с распоряжением Администрации Приморского края от 30.08.2011 № 220-ра «О создании автономных учреждений Приморского края путем изменения типа существующих бюджетных учреждений Приморского края».

Учреждение реорганизовано в форме присоединения к нему краевого государственного образовательного автономного учреждения начального профессионального образования «Профессиональное училище №42» п. Лучегорск Пожарского района на основании распоряжения Администрации Приморского края от 14.10.2013 № 351-ра «О реорганизации краевого государственного образовательного автономного учреждения начального профессионального образования «Профессиональное училище №27» г. Дальнереченск в форме присоединения к нему краевого государственного образовательного автономного учреждения начального профессионального образования «Профессиональное училище №42» п. Лучегорск Пожарского района» и является его правопреемником.

На основании распоряжения Администрации Приморского края от 14.10.2013 №351-ра «О реорганизации краевого государственного образовательного автономного учреждения начального профессионального образования «Профессиональное училище №27» г. Дальнереченск в форме присоединения к нему краевого государственного образовательного автономного учреждения начального профессионального образования «Профессиональное училище №42» п. Лучегорск Пожарского района» Учреждение реорганизовано и переименовано в краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Промышленно-технологический колледж».

Учреждение является правопреемником прав и обязанностей краевого государственного образовательного автономного учреждения начального профессионального образования «Профессиональное училище №42» п. Лучегорск Пожарского района.

Экономические и социальные условия территориального нахождения

КГА ПОУ «ПТК» расположено на территории г. Дальнереченска Приморского края, филиал КГА ПОУ «ПТК расположен в Пожарском районе, пгт Лучегорск.

Экономика Дальнереченского городского округа представлена следующими видами экономической деятельности: обрабатывающие производства, распределение электроэнергии, газа и воды, сельское хозяйство, строительство, оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, бытовых изделий и предметов личного пользования, гостиницы и рестораны, транспорт и связь, операции с недвижимым имуществом, арендой и предоставлением услуг, образование, здравоохранение, предоставление прочих коммунальных, социальных услуг, деятельность по организации отдыха развлечений, культуры и спорта.

Задачи развития ДГО: развитие промышленных зон, связанных с отраслью производства строительных материалов; развитие рекреационных зон городского округа: создание зон комфортного отдыха с соответствующей инфраструктурой отдыха, развитие новой отрасли городского округа – туризма с использованием потенциала исторических и пригородных памятников, расположенных на территории городского округа; стимулирование создания и развития комплексов по транспортировке и перегрузке различных грузов с железнодорожного и автомобильного, авиационного видов транспорта, хранение и переработка грузов.

Численность населения Дальнереченского городского округа на 01.04.2023 года составляет - 24808 человек (90,5 % к январю-марту 2022 года). Объем отгруженных товаров составил 111,1 % к январю-марту 2022 года. Оборот розничной торговли за отчетный период составил 1612,4 млн. руб.

Количество индивидуальных предпринимателей 629 ед., количество «Самозанятых» граждан на 01.04.2023 года составило 787 ед.

Среднемесячная заработная плата работников крупных и средних организаций за январь-март 2023 года составила 58173,6 руб. (114,8% к январю-марту 2022 года).

	Январь-март 2022	Январь –март 2023	Динамика к аналогичному периоду прошлого года, %
Численность населения, тыс. чел. (на начало отчетного года)	27,4	24,8	90,5
Численность занятых в экономике, тыс. чел.	12,0	11,2	93,3
Площадь территории, кв. км	108,5	108,5	100
Оборот крупных и средних организаций, %	1305,9	1517,5	116,2
Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ, услуг собственными силами по чистым видам деятельности крупными и средними организациями млн. рублей (темп в действующих ценах)	441,4	490,6	111,1
Объем платных услуг населению, млн. рублей	92,6	131,6	142,1
Малый бизнес			
Малый бизнес, оборот малых предприятий (без учета ИП), млн. рублей (темп роста в действующих ценах)	1018,3	*	*
Доля малых предприятий (без учета ИП) в числе хозяйствующих субъектов, %	17,7	17,9	101,1
Количество малых предприятий (без учета ИП), ед.	69	70	101,4
Число индивидуальных предпринимателей (ИП), чел.	661	629	95,2
Численность занятых в малом бизнесе (без учета ИП), тыс. чел.	2,1	1,2	57,1
Доля занятых в малом бизнесе (без учета ИП) в общей численности занятых в экономике, %	30,1	10,9	36
Социальные индикаторы			
Среднемесячная заработная плата по крупным и средним организациям, рублей	50644,71	58173,6	114,8
Просроченная задолженность по заработной плате, млн. рублей	0	0	0
Инвестиционное развитие			
Объем инвестиций в основной капитал, млн. рублей.	*	*	%
Введено жилья, кв. м	834	839	100,1
Обеспеченность жильем на душу населения, кв. м	35,5	36,1	101,6
Занятость населения			
Уровень зарегистрированной безработицы к экономически активному населению, %	1,3	1,3	100
Нагрузка незанятого населения на 100 заявленных вакансий, человек	0,3	0,2	66,6

1.Краткая характеристика экономики администрации Дальнереченского городского округа

1.1. Основные отрасли экономики

По состоянию на 01.04.2023 г. в Статистическом регистре хозяйствующих субъектов по Дальнереченскому городскому округу учтено 389 предприятий и организаций всех видов экономической деятельности.

Наибольшее количество субъектов по видам экономической деятельности представлено в сфере потребительского рынка.

В качестве индивидуальных предпринимателей числится 629 человек. По заявленным видам экономической деятельности наибольшее количество предпринимателей представлено в сфере оптовой и розничной торговли (48,21%), операции с недвижимым имуществом и сферы услуг –3,7 %

По состоянию на 01.04.2023 года в Дальнереченском городском округе количество субъектов малого и среднего предпринимательства составило 1023 единица, из них микропредприятий 313 единиц, малых предприятий 79 единицы, 2 – средних предприятий, 629 индивидуальных предпринимателя. Из общего оборота малых и средних предприятий наибольшую долю (92,2%) занимает оборот предприятий оптовой и розничной торговли.

Потребительский рынок и предпринимательство

По состоянию на 1.04.2023 г. торговая сеть Дальнереченского городского округа (оптовая, розничная и мелкорозничная) насчитывает 480 объектов с численностью работающих до 1, 5 тыс. человек, функционируют 54 объекта общественного питания с количеством работающих 163 чел.

Структура малых предприятий по видам экономической деятельности на территории города в течение ряда лет остается практически неизменной.

Предприятия промышленности, успешно функционирующие на территории Дальнереченского городского округа

№ п.п	Организационно-правовая форма, наименование	Вид деятельности
1	Закрытое акционерное общество «Лес Экспорт»	Лесопереработка Деревообработка
2	филиал ООО «Транснефть-Дальний Восток» - РНУ «Дальнереченск»	Нефтепровод
3	Общество с ограниченной ответственностью «Жемчужина Приморья»	Производство воды
4	Дальнерченский тепловой район филиала «Горноключевской» Краевое государственное унитарное предприятие «Примтеплоэнерго»	Производство теплоэнергии
5	Общество с ограниченной ответственностью «Пекарь и К»	Производство хлебобулочных изделий

Бюджет Дальнереченского городского округа за 1 квартал 2023 года в целом по доходам выполнен на 16,18 %, при утвержденном плане доходов 1 054 074 261,20 руб. поступило в бюджет 170 565 953,26 руб., что на 20 060 670,84 руб. меньше по сравнению с соответствующим периодом 2022 года (факт 1 квартала 2022г. 190 626 624,10 руб.)

Численность населения (90,5% к 01.04.20213) снижается (в основном за счет естественной убыли населения).

За первый квартал 2023года отгружено товаров собственного производства, выполнено работ, услуг собственными силами по чистым видам деятельности крупными и средними организациями на сумму 490,6 млн. рублей. Рост в действующих ценах к соответствующему периоду прошлого года – 1,1% (441,4 млн. рублей).

Объем платных услуг населению за первый квартал 2023 года составил 131,6 млн.руб. рост в действующих ценах к соответствующему периоду прошлого года – 42,1% (92,6 млн. рублей).

Количества индивидуальных предпринимателей составило 629 человек (95,2% к аналогичному периоду прошлого года).

Среднемесячная заработная плата работников крупных и средних организаций в январе-март 2023 года составила 58173,6 рублей (114,8 % к уровню 2022 г.). По состоянию на 01.01.2023 просроченная задолженность отсутствует.

В 2023-2024 году годах планируется реализация следующих инвестиционных проектов:

1. Реконструкция парковой территории возле ДК им.Сибирцева в поселке ЛДК.

2. Разработка проектно-сметной документации по проведению реконструкции городского стадиона.

3. Подготовка схемы водоотведения города, у четом изменившейся гидрологической ситуации.

4. Разработка проектно-сметной документации на строительство глубинной скважины и системы водоснабжения села Лазо и гарнизона Лазо с установлением станции водоочистки.

5. Проведение работ по рекультивации свалки твердых коммунальных отходов.

Одной из ключевых проблем социального развития является снижение численности постоянного населения за счет увеличения естественной убыли постоянного населения и миграционного оттока.

Система водоснабжения и водоотведения городского округа в настоящее время требуют реконструкции, модернизации и капитального ремонта, а также строительства новых объектов.

Характеристика контингента обучающихся

Структура подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих кадров ориентирована на удовлетворение развивающихся потребностей личности и подготовку работников, необходимых для общества в условиях рыночной экономики г. Дальнереченска, Дальнереченского, Красноармейского и Пожарского районов.

На рынке труда востребованы специальности и профессии, по которым колледж ведет подготовку:

КОД	НАИМЕНОВАНИЕ УКРУПНЕННЫХ ГРУПП ПРОФЕССИЙ/СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ
	ПОДГОТОВКА СПЕЦИАЛИСТОВ СРЕДНЕГО ЗВЕНА
	Очная форма обучения
09.00.00	**Информатика и вычислительная техника**
09.02.06	Сетевое и системное администрирование
13.00.00	**Электро- и теплоэнергетика**
13.02.11	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)
23.00.00	**Техника и технологии наземного транспорта**
23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта
23.02.07	Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей
39.00.00	**Социология и социальная работа**
39.02.01	Социальная работа
43.00.00	**Сервис и туризм**
43.02.02	Парикмахерское искусство
43.02.15	Поварское и кондитерское дело
49.00.00	**Физическая культура**
49.02.02	Адаптивная физическая культура
	Заочная форма обучения
13.02.11	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)
23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта
	ПОДГОТОВКА КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ. СЛУЖАЩИХ
15.00.00	**Машиностроение**
15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)
43.00.00	**Сервис и туризм**

43.01.02	Парикмахер
43.01.09.	Повар, кондитер
	ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ
12391	Изготовитель пищевых полуфабрикатов
16475	Повар
16472	Пекарь

Структура подготовки специалистов ориентирована на удовлетворение развивающихся потребностей личности и подготовку работников, необходимых для общества в условиях рыночной экономики г. Дальнереченска, Дальнереченского, Красноармейского и Пожарского районов.

Общая характеристика основных образовательных программ

Наименование программ	Число программ, реализуемых организацией	Численность обучающихся	в том числе по форме обучения			Среднегодовая численность обучающихся
			очной	очно-заочной	заочной	
Основные профессиональные образовательные программы: подготовки квалифицированных рабочих, служащих	3	201	201	0	0	189,2
подготовки специалистов среднего звена	6	341	317	0	23	280,3

Распределение приема студентов по специальностям, профессиям в 2023 году

Наименование специальности, профессии	Код специаль-ности, профессии	Принято студентов	За счет бюджетных бюджета субъекта РФ ассигнований
Программы подготовки специалистов среднего звена: на базе основного общего образования	Х	90	90
в том числе по специальностям: Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	13.02.11	30	30
Социальная работа	39.02.01	30	30
Поварское и кондитерское дело	43.02.15	30	30
Всего по программам подготовки специалистов среднего звена	**Х**	**51**	**51**
Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих: на базе основного общего образования – всего	Х		
в том числе по профессиям: Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)	15.01.05	45	45
Повар, кондитер	43.01.09	6	6
Итого по программам среднего профессионального образования	**Х**	**141**	**141**

Распределение численности студентов по специальностям, профессиям в 2022 году

Наименование	Код	1	2	3	4	Численность

специальности, профессии	специаль-	курс	курс	курс	курс	студентов на всех
на базе основного общего образования – всего	X	92	94	66	65	317
в том числе по специальностям: Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	13.02.11	30		28		58
Технология продукции общественного питания	19.02.10			38	29	67
Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	23.02.03				36	36
Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	23.02.07		27			27
Социальная работа	39.02.01	31	31			62
Поварское и кондитерское дело	43.02.15	31	36			67
Всего по программам подготовки специалистов среднего звена	**X**	**92**	**94**	**66**	**65**	**201**
Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих:	X	45	56	75	25	201
в том числе по профессиям: Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)	15.01.05	45	56	34		135
Парикмахер	43.01.02			20		20
Повар, кондитер	43.01.09			21	25	46
Всего по программам подготовки квалифицированных	**X**	**45**	**56**	**75**	**25**	**201**
Итого по программам среднего профессионального	**X**	**137**	**150**	**141**	**90**	**518**

Характеристика контингента обучающихся в КГА ПОУ «ПТК» за последние три года представлена в таблице:

Распределение контингента
по специальностям и профессиям 2021-2023 гг.

Код	Профессия/специальность СПО	2021 год	2022 г.	2022 г.
13.02.11	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	60	60	55
19.02.10	Технология продукции общественного питания	128	96	67
23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	67	37	36
23.02.07	Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей		28	27
39.02.01	Социальная работа		31	63
43.02.15	Поварское и кондитерское дело		35	65
43.01.02	Парикмахер	82	51	19
08.01.07	Мастер общестроительных работ	14		
43.01.09	Повар, кондитер	65	60	46
38.01.02	Продавец, контролер-кассир	-		
15.01.05	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	60	94	139
	Профессиональное обучение лиц с ОВЗ	23	21	23
	ИТОГО	**499**	**513**	**539**

Потеря контингента 2022-2023 учебный год

Фактический контингент по состоянию на 30.06.2022	Количество отчисленных			% отчисленных	Основные причины отчисления обучающихся
	Всего отчислено	I полугодие учебного года	II полугодие учебного года		
539	34	9	25	6,3	в связи с трудоустройством, за невыполнение учебного плана в установленные сроки без уважительной причины; по собственному желанию, за нарушение правил внутреннего распорядка обучающихся

Динамика потери контингента 2020-2023 гг.

Год	Контингент	Количество отчисленных	% отчисленных
2020 – 2021 учебный год	499	38	7,3
2021 – 2022 учебный год	496	37	7,4
2022– 20223учебный год	539	34	6,3

Социальный контингент 2022-2023 учебный год

	23022-2023
Количество сирот, детей, оставшихся без попечения родителей и лиц из их числа, потерявших в период обучения обоих или единственного родителя	66
в т.ч. на опеке у граждан	8
в т.ч. на полном гособеспечении	58
Обучающиеся на базе коррекционной школы	22
в т.ч до 18 лет	2
в т.ч после 18 лет	20
Количество студентов из неполных семей	166
Количество студентов из многодетных семей	66
Количество студентов из малообеспеченных семей	43
Количество студентов из семей беженцев и переселенцев	0
Состоят на учете в ИДН	4
Обучающиеся, имеющие инвалидность	3
Состоят на внутриколледжном контроле	15
Количество сирот, детей, оставшихся без попечения родителей и лиц из их числа, потерявших в период обучения обоих или единственного родителя (переходящий контингент)	31
Выпуск 2022 года	
в т.ч. сирот, детей, оставшихся без попечения родителей и лиц из их числа, потерявших в период обучения обоих или единственного родителя	32
в т.ч лиц, обучающихся на базе коррекционной школы	15
в т.ч. лиц с инвалидностью	2

Структура учреждения

Места осуществления образовательной деятельности КГА ПОУ «ПТК»:
Здание учебного корпуса №1, г. Дальнереченск ул. Полтавская, д. 13.

Здание - учебный корпус №2, г. Дальнереченск, ул. О. Кошевого, д. 1А.

Здание - мастерские, г. Дальнереченск, ул. О. Кошевого, д. 1А.

Здание - общежитие, г. Дальнереченск, ул. 45- Лет Октября, д. 76.

Учреждение имеет филиал – филиал краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Промышленно- технологический колледж» (филиал КГА ПОУ «ПТК»).

Места осуществления образовательной деятельности филиала КГА ПОУ «ПТК»:

Здание - общественно-бытовой, п. Лучегорск Пожарского района, 5 микрорайон, здание 6/3.

Здание - учебно-производственные мастерские, п. Лучегорск Пожарского района, 5 микрорайон, здание 6/4.

Здание - хозяйственный корпус, п. Лучегорск Пожарского района, 5 микрорайон, здание 6/5.

Филиал осуществляет функции по реализации образовательных программ среднего профессионального образования, ведет учебную деятельность, реализацию программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих по профессии, представляет интересы КГА ПОУ «ПТК» и осуществляет их защиту.

Основные задачи Филиала:

- удовлетворение потребностей личности в получении среднего профессионального образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности, интеллектуальном, культурном, физическом и нравственном развитии;
- реализация в установленном порядке образовательных программ дополнительного профессионального образования;
- удовлетворение потребностей общества в квалифицированных рабочих со средним профессиональным образованием;
- распространение знаний среди населения, повышение его образовательного и культурного уровня, в том числе путем оказания платных образовательных услуг;
- формирование у обучающихся гражданской позиции и трудолюбия, развитие ответственности, самостоятельности и творческой активности;
- сохранение и преумножение нравственных и культурных ценностей общества.

Центр содействия трудоустройства выпускников действует в КГА ПОУ «ПТК» с 2021 года. Основной целью деятельности является создание и поддержание системы содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников колледжа в соответствии с полученной профессией, специальностью.

Контрольные цифры приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (программам подготовки специалистов среднего звена) за счет средств краевого бюджета на 2023/2024 учебный год

Код	Наименование специальности	Квалификация	Количество бюджетных мест
13.00.00	**Электро- и теплоэнергетика**		
13.02.11	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	Техник	30
39.00.00	**Социология и социальная работа.**		
39.02.01	Социальная работа	Специалист по социальной работе	30
43.00.00	**Сервис и туризм**		
43.02.15	Поварское и кондитерское дело	Специалист по поварскому и кондитерскому делу.	30
49.00.00	**Физическая культура**		
49.02.02	Адаптивная физическая культура	Учитель адаптивной физической культуры	25
	ИТОГО		115

Контрольные цифры приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе по программам профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья) за счет средств краевого бюджета на 2023/2024 учебный год

Код	Наименование профессии	Квалификация	Количество бюджетных мест
15.00.00	**Машиностроение**		
15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)	Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом, газосварщик	50
	ИТОГО		**50**
	ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ		
16675	Повар	Повар	30
	ИТОГО		**3030**
	ВСЕГО		**80**

Бюджетная подготовка – 195 обучающихся.

ЗАОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ
Контрольные цифры приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования

КОД	**НАИМЕНОВАНИЕ УКРУПНЕННЫХ ГРУПП/СПЕЦИАЛЬНОСТЬ**	**Количество мест**	**Срок обучения**	**Стоимость обучения (руб.)**
23.00.00	**Техника и технологии наземного транспорта**			
23.02.07	Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	15	3 года 10 месяцев	20 000
39.00.00	**СОЦИОЛОГИЯ И СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА**			
39.02.01	Социальная работа	15	2 года 10 месяцев	20 000
43.00.00	**СЕРВИС И ТУРИЗМ**			
43.02.15	Поварское и кондитерское дело	15	3 года 10 месяцев	20 000
	ИТОГО	**45**		

Наличие системы менеджмента качества

В колледже разработана и функционирует система менеджмента качества образования. Положительным результатом является наличие у преподавателей системы мониторинга и контроля качества освоения дисциплины, модуля.

Путём анализа системы мониторинга и контроля качества образования было выявлено несколько проблем:

- мониторинг качества образования требует более тщательной проработки показателей по всем направлениям оценки качества обучения студентов;
- при наличии анализа качества освоения дисциплин у отдельных преподавателей отсутствовала система корректирующих действий по устранению выявленных недостатков в освоении учебного материала студентами по конкретной дисциплине, модулю.

Основная цель развития по данному направлению

- создание современной системы оценки качества образования на основе принципов открытости, объективности, прозрачности и общественно -профессионального участия, выявлению с помощью системы критериев и показателей зависимости между ресурсами, условиями обучения и его результатами.

Данное направление подразумевает реализацию следующих задач:

- создать единую систему диагностики и контроля состояния образования, обеспечивающую определение факторов и своевременное выявление изменений, влияющих на качество образования в колледже;
- повысить объективность контроля и оценки образовательных достижений, обучающихся;
- определить результативность образовательного процесса, эффективность образовательных программ, их соответствие нормам и требованиям стандартов, оценить реализацию инноваций в колледже;
- содействовать принятию обоснованных управленческих решений, прогнозировать развитие образовательной системы колледжа;
- оценить эффективность и полноту реализации методического обеспечения образовательного процесса;
- повысить уровень заинтересованности всех категорий работников в улучшении результатов собственного труда;
- создать условия и организовать проведение независимой оценки качества образовательных услуг;
- внедрять новые формы, методы и современные технологии повышения качества обучения.

Система менеджмента качества образования (далее ВСОКО) в КГА ПОУ «ПТК» определена «Положением о внутренней системе оценки качества образования» и отражает степень соответствия достигаемых образовательных результатов в сравнении с внешней оценкой качества образования, а также социальным и личностным ожиданиям участников образовательных отношений. Она состоит из трех модулей:

- модуль 1. «Нормативно-правовое обеспечение»;
- модуль 2. «Организация и технология мониторинга качества образования»;
- модуль 3. «Организационные службы мониторинга качества образования»

Модуль 1. «Нормативно-правовое обеспечение».

Нормативно-правовой аспект регламентирует функционирование внутриколледжной системы оценки качества образования. Настоящая модель ВСОКО разработана в соответствии с федеральными законами:

- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ;

Приказом Минобрнауки № 462 от 14.06.2013 «Об утверждении порядка проведении самообследования в образовательной организации»;

- Приказом Минобрнауки России от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

Содержание образования в колледже определяется основной образовательной программой соответствующего уровня общего образования, разработанной согласно требованиям образовательного стандарта.

В условиях перехода на новую систему оценки качества образования в колледже были разработаны локальные акты, обеспечивающие ВСОКО:

- Положение о ВСОКО в КГА ПОУ «ПТК»;

Внесены изменения в нормативно-правовую базу колледжа:

- Устав КГА ПОУ «ПТК;
- Положение о формах, периодичности, порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся колледжа;
- Положение о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся

колледжа, установления их форм, периодичности и порядка проведения.

Модуль 2. «Организация и технология мониторинга качества образования»

Внутриколледжная оценка качества образования предусматривает выстроенную систему мониторинга: качества результатов образования, качества реализации образовательного процесса, качества условий осуществления образовательной деятельности; управления колледжем.

Направления мониторинга	Критерии
***К-1* Качество результатов образования.** ***К-2* Качество содержания образования.**	
Образовательные результаты обучающихся	Результаты промежуточной аттестации. Результаты исследований качества образования по основным общеобразовательным дисциплинам. Результаты региональных диагностических работ и других исследований качества образования.
Индивидуальные образовательные достижения обучающихся	Результативность участия обучающихся в международных, всероссийских, краевых олимпиадах. Доля обучающихся, получивших дипломы с отличием.
Основные образовательные программы	Соответствие требованиям ФГОС среднего профессионального образования. Полнота выполнения учебных планов и программ. Степень удовлетворенности потребителей и заказчиков образовательных услуг.
Дополнительные образовательные программы	Соответствие требованиям ФГОС. Полнота выполнения учебных планов и программ. Степень удовлетворенности потребителей и заказчиков образовательных услуг.
К-3 Качество условий осуществления образовательной деятельности	
Кадровые условия	Квалификационные категории. Образование. Повышение квалификации. Стаж работы. Нагрузка/совместительство. Профессиональные достижения педагогических работников.
Качество инфраструктуры	Информационная инфраструктура (обеспеченность техникой, сетевыми ресурсами, медиатекой, библиотечным фондом). Социальная инфраструктура (система дополнительного образования, обеспеченность питанием, условия обеспечения безопасности). Психолого-педагогическая инфраструктура (наличие социального педагога, педагога-психолога). Инфраструктурные объекты. Обеспеченность помещениями различного назначения.
Характеристики контингента обучающихся колледжа	Движение обучающихся Обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья. Правонарушения. Группы здоровья.

При оценке качества образования фактические значения показателей определяются на основе экспертизы и измерений. Процедура проведения экспертизы и измерений устанавливается нормативно-правовыми актами (федеральными, краевыми, локальными).

Оценка достижений, обучающихся осуществляется посредством следующих процедур:

- мониторинговые исследования, включая общероссийские, общегородские обследования;
- мониторинги соответствия требованиям ФГОС;
- краевые олимпиады и конкурсы;
- анализ результатов независимых и педагогических экспертиз, результатов общественной оценки;
- мониторинговые исследования удовлетворенности участников образовательного процесса.

Оценка результатов профессиональных достижений педагогических и руководящих работников колледжа осуществляется посредством аттестации на квалификационные категории; участия в профессиональных педагогических конкурсах и организационно-методических мероприятиях различных уровней.

Информирование заинтересованных сторон о качестве образования в колледже осуществляется через:

- публичный доклад директора о состоянии и перспективах развития колледжа;
- отчеты о результатах самообследования;
- иные общественно-профессиональные мероприятия, проводимые колледжем. Доступ к данной информации является свободным для всех заинтересованных лиц.

Модуль 3. «Организационные службы мониторинга качества образования»

В колледже создана структура управления и разделения должностных обязанностей, как на уровне всей административной команды, так и на уровне различных специалистов, по оценке качества образования. Таким образом, определена неразрывная связь полномочий и ответственности при управлении качеством образования в колледже.

Функции отделов внутриколледжной системы оценки качества образования

Методический совет колледжа	Содействует реализации принципа общественного участия в управлении образованием в колледже. Участвует в обсуждении вопросов по реализации ВСОКО. Оказывает информационную поддержку ВСОКО. Осуществляет общественный контроль за качеством образования и деятельностью лиц в формах общественного наблюдения, общественной экспертизы.
Администрация колледжа	Осуществляет политику в сфере образования, обеспечивающую учет особенностей колледжа, направленных на сохранение и развитие единого образовательного пространства, на создание необходимых условий для реализации конституционных прав граждан России на получение образования. Формирует блок локальных актов, регулирующих ВСОКО колледжа, контролирует их исполнение. Координирует функционирование системы оценки качества образования на уровне колледжа в соответствии с требованиями ФГОС. Координируют деятельность преподавателей. Организует прохождение процедуры лицензирования на ведение образовательной деятельности колледжа, проведение процедуры государственной аккредитации колледжа. Осуществляет в своей компетенции организационно-методическое обеспечение итоговой государственной аттестации и контроль качества подготовки выпускников. Принимает управленческие решения по результатам оценки качества образования в соответствии с требованиями ФГОС.
Педагогический совет	Утверждает основные направления развития колледжа, повышения качества образования и эффективности учебно-воспитательного процесса. Утверждает годовой календарный график колледжа на учебный год. Утверждает циклограмму ВСОКО. Определяет порядок проведения промежуточной аттестации обучающихся, решает вопросы перевода на следующий курс. Решает вопросы о поощрении обучающихся по итогам ГИА, промежуточной аттестации.
Служба мониторинга.	Участвует в разработке модели ВСОКО на уровне колледжа. Планирует мероприятия в области оценки качества образования на уровне колледжа. Участвует в разработке методики оценки качества образования и системы показателей, характеризующих состояние и динамику развития колледжа. Участвует в разработке критериев оценки результативности профессиональной деятельности педагогов колледжа в свете требований ФГОС. Осуществляет текущий контроль успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся.

	Проводит мониторинговые исследования. Анализирует результаты исследований и вырабатывает рекомендации по устранению отмеченных недостатков. Готовит предложения для администрации по выработке управленческих решений по результатам оценки качества образования на уровне колледжа.
ПЦК	Участвует в разработке и реализации программы развития образовательной организации, включая развитие системы оценки качества образования колледжа. Участвует в разработке методики оценки качества образования. Участвует в разработке системы показателей и параметров оценочных процедур. Обеспечивает проведение в колледже контрольно-оценочных процедур, мониторинговых, социологических и статистических исследований по вопросам качества образования. Организует систему мониторинга качества образования в колледже, осуществляет сбор, обработку, хранение и представление информации о состоянии и динамике развития колледжа, анализируют результаты оценки качества образования на уровне колледжа. Организует изучение информационных запросов основных пользователей системы оценки качества образования колледжа. совершенствованию. Обеспечивает предоставление информации о качестве образования на региональный уровень системы оценки качества образования. Обеспечивает информационную поддержку системы оценки качества образования колледжа. Изучает, обобщает и распространяет передовой опыт построения, функционирования и развития системы оценки качества образования образовательной организации.
Куратор группы	Определяет уровень воспитанности каждого студента на основе диагностического инструментария. Анализирует динамику развития личности каждого обучающегося. Разрабатывает и предлагает обучающимся, родителям рекомендации по самооценке результатов воспитания.

Форма и содержание вступительных испытаний

Прием обучающихся производится согласно приказа Минпросвещения России от 02.09.2020 N 457 (ред. от 20.10.2022) "Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования" (Зарегистрировано в Минюсте России 06.11.2020 N 60770).

В целях информирования о приеме на обучение КГА ПОУ «ПТК» размещает информацию на официальном сайте КГА ПОУ «ПТК» http://ptk-ru.ru в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - официальный сайт), иными способами с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", а также обеспечивает свободный доступ в здание КГА ПОУ «ПТК к информации, размещенной на информационном стенде (табло) приемной комиссии и (или) в электронной информационной системе (далее вместе - информационный стенд).

В соответствии с перечнем вступительных испытаний при приеме на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования по профессиям и специальностям, требующим у поступающих наличия определенных творческих способностей, физических и (или) психологических качеств, утверждаемым Министерством просвещения Российской Федерации, проводятся вступительные испытания при приеме на обучение по специальностям среднего профессионального образования: 49.02.02 Адаптивная физическая культура. Вступительные испытания в КГА ПОУ «ПТК» проводятся в форме практического экзамена по общей физической подготовке.

Вступительные испытания при поступлении на специальности и профессии (за исключением специальности 49.02.02 Адаптивно физическая культура) отсутствуют.

В случае если численность поступающих превышает количество мест, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет бюджетных ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации, образовательная организация осуществляет прием на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям на

основе результатов освоения поступающими образовательной программы основного общего или среднего общего образования, указанных в представленных поступающими документах об образовании.

Программа развития образовательного учреждения (приоритеты, направления, задачи, решавшиеся в отчетном году

Миссия: Подготовка специалистов нового поколения на основе современных производственных и образовательных технологий, способных к самостоятельному выполнению видов профессиональной деятельности, соответствующего требованиям работодателей Дальнереченского, Красноармейского, Пожарского районов, востребованных на рынке труда в соответствии с запросами и потребностями экономического роста Приморского края в промышленной сфере, сфере обслуживания и социальной защиты граждан, готовых к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности, со сформированными гражданскими качествами личности.

Цели:

1. Модернизация материально-технического и информационного обеспечения образовательного процесса
2. Разработка и внедрение эффективной модели сетевого взаимодействия с реальным сектором экономики.
3. Обновление структуры, содержания и технологий реализации образовательных программ, обеспечение доступности и качества образования.
4. Развитие современной воспитательной системы, направленной на формирование личности гражданина и патриота России.
5. Развитие кадрового потенциала, системы профессионального роста педагогических работников.
6. Повышение эффективности финансово-экономической деятельности колледжа

Задачи:

1. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки
2. Постоянное обновление содержания и технологий профессионального образования и обучения.
3. Повышение финансовой устойчивости через рыночные механизмы, развитие внебюджетной деятельности.
4. Повышение доступности и качества образования для лиц с инвалидностью и ОВЗ
5. Приведение квалификации руководящего и преподавательского состава, в соответствие современным требованиям к кадрам. Повышение качества кадрового потенциала колледжа через механизмы переподготовки преподавателей, индивидуальное планирование работы всех сотрудников и структурных подразделений, формирование кадрового потенциала для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации.
6. Оптимизировать филиал и развивать его как центр подготовки для градообразующего предприятия, в том числе с предприятиями малого и среднего бизнеса;
7. Сформировать позитивный имидж Колледжа, его образовательных услуг, воспитательной деятельности, а также подразделений, руководства, преподавательского состава, выпускников

Структура управления

Управление КГА ПОУ «ПТК» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом учреждения и строится на принципах единоначалия и самоуправления. Формами самоуправления являются общее собрание, Совет учреждения, педагогический совет. Непосредственное управление деятельностью колледжа осуществляет назначаемый учредителем директор.

Для обеспечения коллегиальности в решении вопросов учебно-методической и воспитательной работы создан Педагогический совет, председателем является директор. На заседаниях педсовета рассматриваются вопросы анализа, оценки и планирования качества знаний, умений и навыков обучающихся, теоретического и производственного обучения, производственной практики, воспитательной и методической работы, внутриколледжного контроля образовательного процесса, образовательных программ и учебных планов, изменений и дополнений к ним; вопросы разработки, апробации, экспертизы и применения педагогическими работниками новых педагогических и воспитательных технологий, методик и средств профессионального отбора и ориентации, новых форм и методических материалов, пособий, средств обучения и контроля, новых форм и методов теоретического и производственного обучения.

Совет филиала (функции: определяет основные направления совершенствования учебно-воспитательного процесса и социальноэкономического развития филиала, рассматривает вопросы создания, изменения, упразднения, переименования структурных подразделений филиала, вопросы выдвижения работников на присвоение государственных наград и творческих званий, рассматривает и выносит на утверждение в установленном порядке дополнения и изменения в положение о филиале и другие локальные акты, регламентирующие деятельность филиала).

Педагогический Совет (функции: рассмотрение и утверждение концепции развития филиала, определение основных характеристик организации образовательного процесса, рассмотрение и обсуждение планов учебно- 10 воспитательной и методической работы филиала в целом и его структурных подразделений в отдельности, при необходимости плана развития и укрепления учебно-лабораторной и материально-технической базы, рассмотрение состояния и итогов учебной работы образовательного учреждения, результатов промежуточной и итоговой государственной аттестации, мер и мероприятий по их подготовке и проведению, причин и мер по устранению отсева обучающихся, рассмотрение состояния и итогов воспитательной работы и итогов методической работы).

Методический Совет (функции: рассмотрение вопросов совершенствования программ обучения по основным образовательным программам филиала, совершенствования методик обучения и учебно-программной документации, совершенствование системы повышения квалификации, координация деятельности методических объединений и других структурных подразделений методической службы ОУ, направленной на развитие методического обеспечения образовательного процесса); – Студенческий Совет (функции: формирование гражданской культуры, активной жизненной позиции студентов, реализация прав студентов, предусмотренных Конституцией и иными нормативными актами Российской Федерации; формирование у студентов умений и навыков самоуправления, подготовка их к компетентному и ответственному участию в жизни общества; поддержка и реализация молодежных социальных инициатив).

Место нахождения образовательного учреждения: 692138, Россия, Приморский край г. Дальнереченск, ул. Полтавская, д. 13.

Структурные подразделения КГА ПОУ «ПТК»

Структурное подразделение	Должность, ФИО	Место нахождения
Руководитель	Директор Слободчикова Светлана Васильевна	692138, Приморский край, г.Дальнереченск, ул. Полтавская, 13, Тел/факс: 8 (42356)33537 E-mail: pu-27@mail.ru http://ptk-ru.ru
Учебно-производственная часть	Заместитель директора по учебно-производственной работе Петрова Татьяна Алексеевна	692138, Приморский край, г.Дальнереченск, ул. Полтавская, 13, Тел/факс: 8 (42356)33537 E-mail: pu-27@mail.ru http://ptk-ru.ru
	Заведующий производственной практикой Воронина Наталья Михайловна	692138, Приморский край, г.Дальнереченск, ул. Полтавская, 13, Тел/факс: 8 (42356)25189 E-mail: pu-27@mail.ru http://ptk-ru.ru

Заочное отделение	Заместитель директора по учебно-методической и научной работе Пак Елена Илларионовна	692138, Приморский край, г.Дальнереченск, ул. Полтавская, 13, Тел/факс: 8 (42356)33537 E-mail: pu-27@mail.ru http://ptk-ru.ru
Научно-методическая часть	Заместитель директора по учебно – методической и научной работе Пак Елена Илларионовна	692138, Приморский край, г.Дальнереченск, ул. Полтавская, 13, Тел/факс: 8 (42356)21134 E-mail: pu-27@mail.ru http://ptk-ru.ru
Структурное подразделение по воспитательной и социальной работе	Заместитель директора по социальной и воспитательной работе Клейменова Наталья Алексеевна	692138, Приморский край, г.Дальнереченск, ул. Полтавская, 13, Тел/факс: 8 (42356)25189 E-mail: pu-27@mail.ru http://ptk-ru.ru
	Социальный педагог Сердюкова Татьяна Викторовна	692138, Приморский край, г.Дальнереченск, ул. Полтавская, 13, Тел/факс: 8 (42356)25189 E-mail: pu-27@mail.ru http://ptk-ru.ru
	Библиотекарь	692138, Приморский край, г.Дальнереченск, ул. Полтавская, 13, Тел/факс: 8 (42356)21225 E-mail: pu-27@mail.ru http://ptk-ru.ru
	Комендант Волохотюк Валентина Васильевна	692138, Приморский край, г.Дальнереченск, ул. Полтавская, 13, Тел/факс: 8 (42356)21225 E-mail: pu-27@mail.ru http://ptk-ru.ru
Административно-хозяйственная часть	Механик Осинцев Анатолий Михайлович	692138, Приморский край, г.Дальнереченск, ул. Полтавская, 13, Тел/факс: 8 (42356)21134 E-mail: pu-27@mail.ru http://ptk-ru.ru
Кадровое обеспечение	Специалист по персоналу Ёлкина Ирина Геннадьевна	692138, Приморский край, г.Дальнереченск, ул. Полтавская, 13, Тел/факс: 8 (42356)25189 E-mail: pu-27@mail.ru http://ptk-ru.ru
Охрана труда	Заведующий хозяйством Фурсина Ольга Валерьевна	692138, Приморский край, г.Дальнереченск, ул. Полтавская, 13, Тел/факс: 8 (42356)25189 E-mail: pu-27@mail.ru http://ptk-ru.ru
Финансово-экономическое обеспечение	Главный бухгалтер Нишатаева Елена Владимировна	692138, Приморский край, г.Дальнереченск, ул. Полтавская, 13, Тел/факс: 8 (42356)33537 E-mail: pu-27@mail.ru http://ptk-ru.ru
Филиал	Заведующий учебной частью Бойко Елена Александровна	692001, Приморский край, Пожарский район, пгт.Лучегорск, 5 мкр., зд. 6/2-5 Тел/факс: 8 (42357)33672 E-mail: filialkgapouptk@mail.ru http://ptk-ru.ru/filial-kga-pou-ptk/

Руководители структурных подразделений, владеют определенным комплексом знаний об организации работы с документами, в первую очередь по вопросам, которые непосредственно связаны с процедурой принятия решений и их исполнением. Разрабатывают программы повышения уровня профессиональных знаний, умений и навыков работников образовательной организации, в соответствии с целями и стратегией КГА ПОУ «ПТК», кадровой политикой, направлениями и уровнем развития технологии и организации управления, освоением новых видов продукции (работ, услуг), имеющимися ресурсами и интересами работников для достижения и поддержания высокой эффективности труда.

Проводят анализ качественных показателей результатов и эффективности работы, изменения профессионально-квалификационного и должностного состава работников, рост производительности труда, заработной платы и т.д. и разрабатывают на основе результатов анализа предложений по повышению производительности труда.

Ответственность за надлежащее и своевременное выполнение подразделения функций, предусмотренных настоящим положением, несет администрация. На администрацию возлагается персональная ответственность за: - организацию деятельности подразделений по выполнению задач и функций возложенных на подразделение; - организацию в подразделениях оперативной и качественной подготовки документов ведение делопроизводства в соответствии с действующими правилами и инструкциями: - соблюдение работниками подразделений трудовой и производственной дисциплины; - обеспечение работниками сохранности имущества и соблюдение правил пожарной безопасности; - подбор, расстановку и деятельность работников подразделений, а также преподавателей, мастеров производственного обучения; -соответствие действующему законодательству визируемых (подписываемых) им проектов приказов,

инструкций, положений, постановлений и других документов; Ответственность работников структурных подразделений устанавливается должностными инструкциями.

На руководителей структурных подразделений возлагается персональная ответственность за:

- организацию в подразделении оперативной и качественной подготовки и исполнения документов, ведение делопроизводства в соответствии с действующими правилам и инструкциями, а также использование информации сотрудниками подразделения строго в служебных целях;
- своевременность и качество исполнения документов и поручений руководства Колледжа;
- создание условий для производственной деятельности сотрудников Колледжа.

График работы: 8.00-17.00, перерыв с 12.00-13.00 (понедельник-пятница)

Тел. рабочий: приемная 8(42356) 25-1-89, Приморский край, г. Дальнереченск ул. Полтавская, д.13

Бухгалтерия: 8(42356)33-5-37

учебный корпус: тел. 8(42356)21-1-34 г. Дальнереченск, ул. Кошевого, 1-А

общежитие: тел. 8 (42356)21-2-25 г. Дальнереченск ул. 45 лет Октября, д.76

филиал: тел. 8(42357)33-6-72

адрес электронной почты: pu-27@mail.ru

адрес электронной почты филиала: filialkgapouptk@mail.ru

адрес сайта в сети Интернет: http://ptk-ru.ru